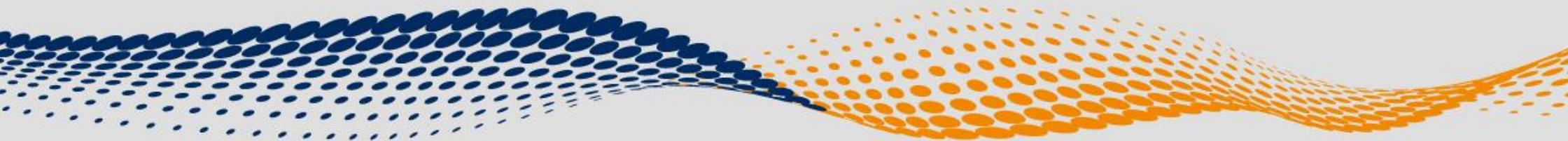




ИНТЕР РАО
ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ



АО «ИНТЕР РАО – ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ»



ПАО «Интер РАО»

Диверсифицированный энергетический холдинг, управляющий активами в России, а также в странах Европы и СНГ.

«Интер РАО» — единственный российский оператор экспорта-импорта электроэнергии. География поставок включает Финляндию, Белоруссию, Литву, Украину, Грузию, Азербайджан, Южную Осетию, Казахстан, Китай и Монголию.



Генерирующие активы

40 тепловых электростанций
6 генерирующих установок малой мощности
12 гидроэлектростанций (в том числе 7 малых ГЭС)
2 ветропарка



Сбытовая деятельность

в 58 регионах России



Экспорт электроэнергии

В 2016 году – 17 млрд кВт*ч



Импорт электроэнергии

В 2016 году – 3,1 млрд. кВт*ч



В сферу деятельности входят:

Электрогенерация

Зарубежная генерация

Теплогенерация

Теплосети

Зарубежные сетевые активы

Сбыт

Трейдинг

Инжиниринг

Ремонт и сервис

Инновации и энергоэффективность

АО «Интер РАО – Электрогенерация»

МОДЕРНИЗАЦИЯ

В «Интер-РАО – Электрогенерация» действует программа вывода старого неэффективного оборудования, к 2030 году суммарно будет выведено 2,9 ГВт генерирующих мощностей.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГЕНЕРАЦИИ

Направлено на:

- переаттестацию генерирующих мощностей;
- снижение топливной составляющей;
- расширение топливной базы.

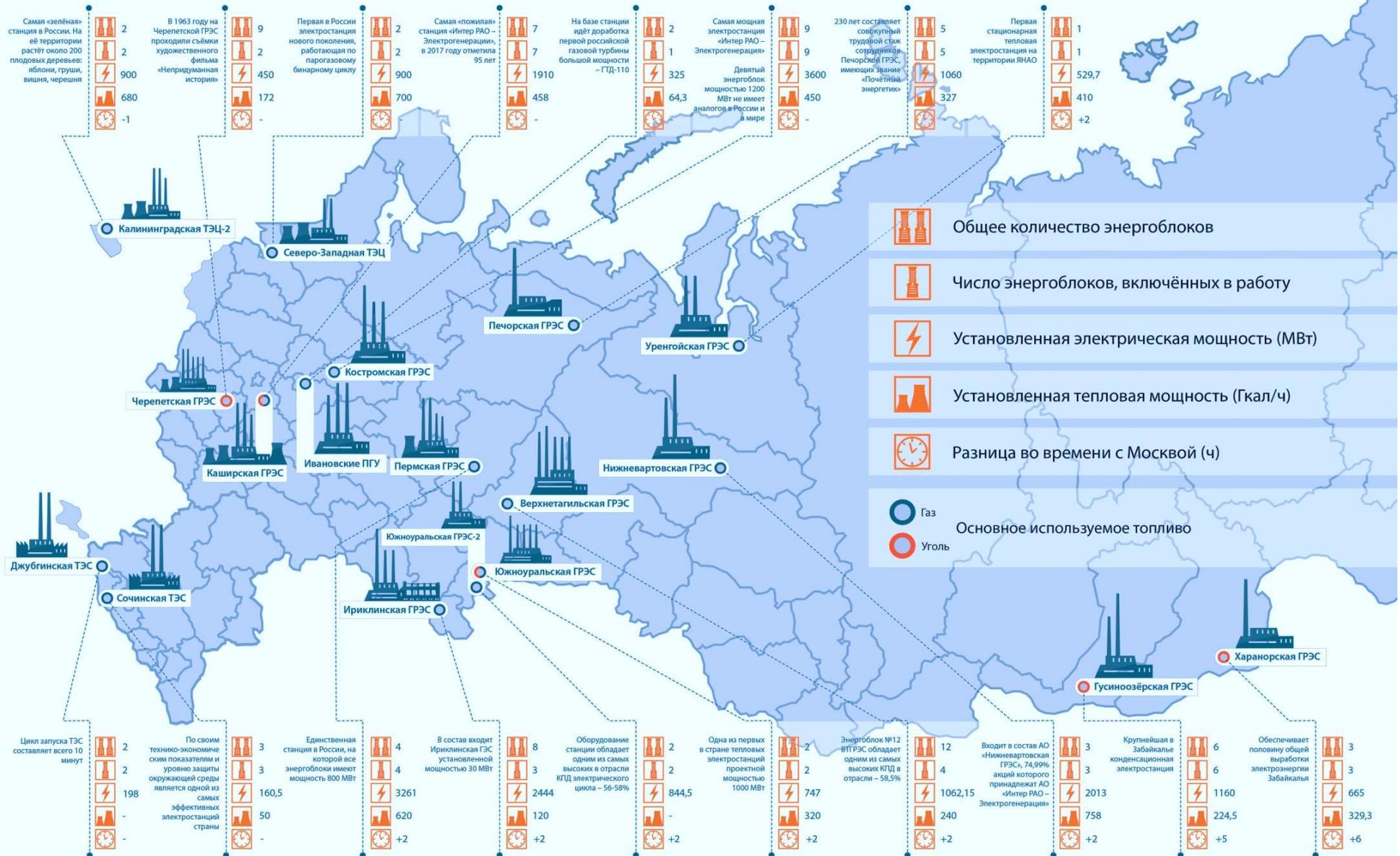
БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

С 2017 года в компании запущена программа «Бережливое производство», направленная на повышение надёжности работы оборудования и снижение производственных затрат.



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ИНТЕР РАО – ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ»

В состав «Интер РАО – Электрогенерация» входят 18 электростанций суммарной установленной мощностью 22,2 ГВт.



1. Официальная заработная плата, в соответствии с нормами ТК

2. Выплата заработной платы (2 раза в месяц):

25 числа

Аванс – из расчёта должностного оклада работника за отработанное время за первую половину месяца – первая часть заработной платы

10 числа

Заработной плате по итогам месяца с учетом выплаченного аванса – вторая часть заработной платы.

3. Условно постоянная часть

Оклад – гарантированная часть заработной платы, которая выплачивается ежемесячно за выполнение работником должностных обязанностей.

Индивидуальная стимулирующая надбавка (ИСН) – условно постоянная выплата стимулирующего характера, которая устанавливается в целях усиления заинтересованности и ответственности за результаты своего труда.

4. Переменная часть

Проектная мотивация

- применяется за участие в реализации значимых для Компании проектах.
- ежемесячная премия по итогам соревнований оперативного персонала (вахт).
- ежеквартальная премия за экономию топливоиспользования.
- применяется за выданные рационализаторские предложения.

Годовая премия в размере 15-20% от годового дохода

- получают все работники за достижение Компанией контрольных показателей и ключевых показателей эффективности (КПЭ).





ДМС и страхование от несчастных случаев



Компенсационный пакет при найме жилья или погашении ипотеки



Материальная помощь в значимых ситуациях для работника



Предоставление санаторно-курортного лечения работникам и членам семьи



Культурные и спортивно-оздоровительные мероприятия



Подарки детям к Новому году и 1 сентября



Компенсация расходов за электроэнергию



Дополнительный целевой отпуск в значимых ситуациях для работника



ФОРМЫ КОРПОРАТИВНОЙ ПОДДЕРЖКИ

1. Предоставление работникам служебного жилья (при наличии)

2. Компенсация затрат/части затрат по найму жилья

УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ:

- 3 года – максимальный срок предоставления
- 50 тыс. руб. – максимальная сумма компенсации
- Приглашен на работу в Общество и переехал в связи с этим из другой местности
- Является молодым специалистом в возрасте до 35 лет, привлеченным на работу в Общество после окончания профильных высших и средних учебных заведений

3. Компенсация части затрат на погашение % по ипотечному кредиту от 70% до 90%

УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ:

- 10 лет – максимальный срок предоставления
- 50 тыс. руб. – максимальная сумма компенсации



Проект «Школа **Главного** Инженера (ШГИ)»

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ:

Подготовка работников на позицию главного инженера филиала. Для каждого участника программы разрабатывается карьерный план и индивидуальный план развития.

В программу подготовки входит:

- Обучение по профессиональным и управленческим компетенциям
- Стажировки
- Разработка аттестационной работы
- Участие в ключевых проектах компании

ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКУ ПРОГРАММЫ:

- Возраст до 40 лет
- Высшее образование
- Рекомендация руководителя
- Оценка текущей эффективности
- Желание развиваться и строить карьеру

ОТБОР:

Кадровый резерв формируется из работников станции с уровня начальника смены. Набор производится на основе:

- Профессионального отбора
- Результатов теста способностей
- Оценки потенциала



№	Наименование филиала	Место прохождения практики	Условия прохождения практики	
			Компенсации	Предоставление жилья от филиала
1	Верхнетагильская ГРЭС	г. Верхний Тагил, Свердловская обл.	Оплата стипендий в размере 9 450 рублей за полный месяц нахождения на практике	Самостоятельно
2	Гусиноозерская ГРЭС	г. Гусиноозерск, Республика Бурятия		Общежитие Гусиноозерского энергетического техникума
3	Джубгинская ТЭС	п. Дефановка, Туапсинский р-н		Самостоятельно
4	Ивановские ПГУ	г. Комсомольск, Ивановская обл.		Самостоятельно
5	Ириклинская ГРЭС	п. Энергетик, Новоорский р-н		Самостоятельно
6	Калининградская – ТЭЦ 2	г. Калининград		Самостоятельно
7	Каширская ГРЭС	г. Кашира, Московская обл.		Самостоятельно
8	Костромская ГРЭС	г. Волгореченск, Костромская обл.		Самостоятельно
9	Пермская ГРЭС	г. Добрянка, Пермская обл.		Самостоятельно
10	Печерская ГРЭС	г. Печора, Республика Коми		Самостоятельно
11	Северо – Западная ТЭЦ	г. Санкт-Петербург, пос. Ольгино		Самостоятельно
12	Сочинская ТЭС	г. Сочи , Краснодарский край		Самостоятельно
13	Уренгойская ГРЭС	г. Новый Уренгой, Тюменская обл., Ямало-Ненецкий АО		Самостоятельно
14	Харанорская ГРЭС	Оловянинский р-н, Забайкальский край		Служебная квартира гостиничного типа
15	Черепетская ГРЭС	г. Суворов, Тульская обл.		Самостоятельно
16	Южноуральская ГРЭС	г. Южноуральск , Челябинской обл.		Самостоятельно
17	Нижневартовская ГРЭС	п. Излучинск, Нижневартовский р-н, Ханты-Мансийский АО Тюменская обл.	Отсутствует	Самостоятельно

Машинист энергоблока

Машинист – обходчик по турбинному/котельному оборудованию

Электромонтер/старший электромонтер

Электрослесарь

Дефектоскопист

Аппаратчик ХВО

Мастер производственного участка

Инженер – электроник

Инженер АСУТП

Инженер – программист

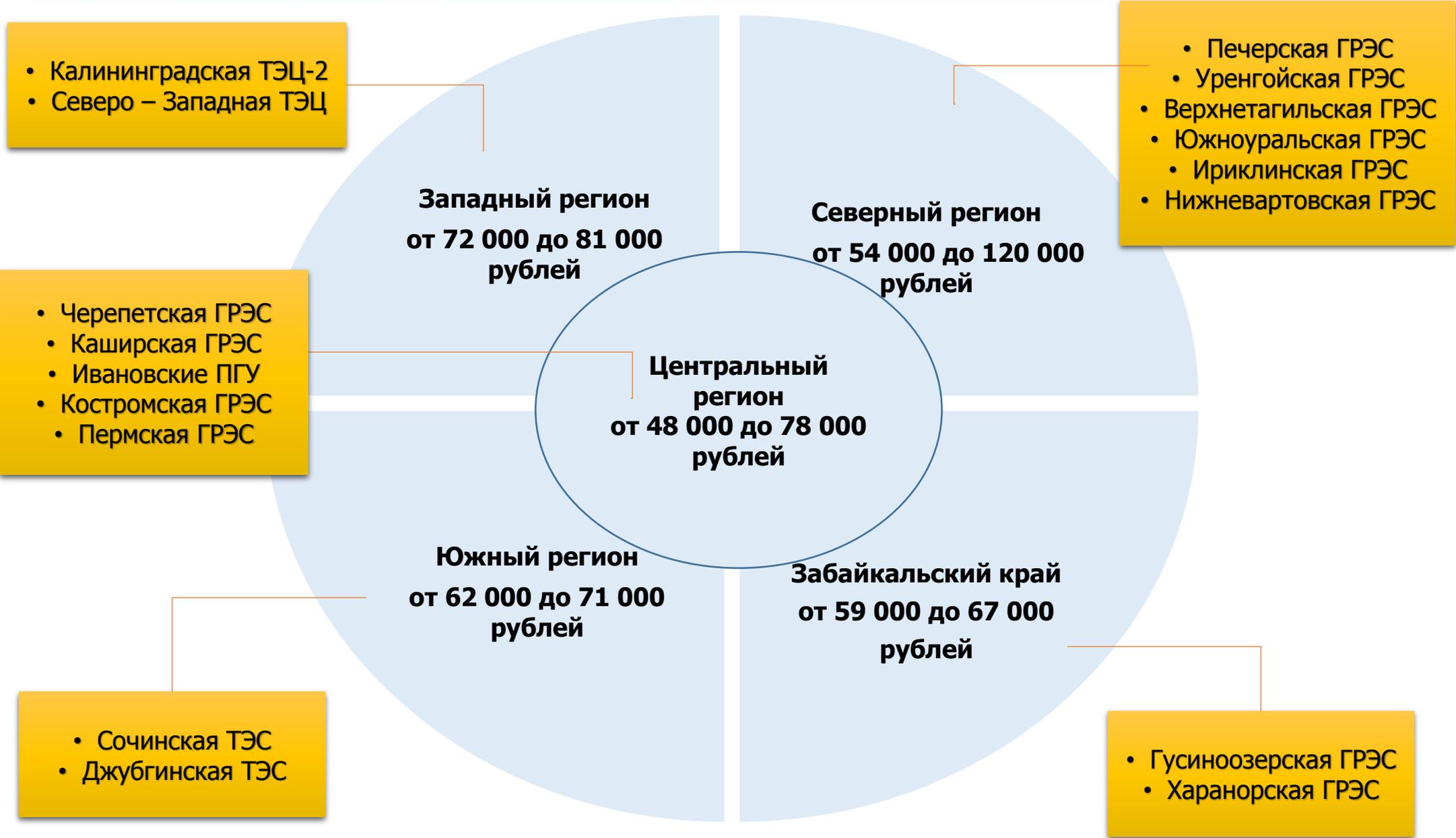
Ведущий инженер ПТО

Ведущий инженер электрического цеха

Ведущий инженер главной схемы РЗА

Ведущий инженер – технолог

УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО РЕГИОНАМ ПРИСУТСТВИЯ





АО «Интер РАО – Электрогенерация» - одна из самых быстрорастущих и многообещающих компаний в отрасли энергопроизводства. Успешная деятельность в бизнесе невозможна без внимательного отношения к людям, и поэтому наша Компания заботится о своих сотрудниках, обеспечивая им интересную и стабильную работу, достойную заработную плату и соцпакет.

Компания вкладывает немалые средства в обучение перспективных сотрудников, разрабатывает программы, которые позволяют развивать их навыки, раскрывают потенциал и дают опыт для дальнейшего роста.

Компания заинтересована в амбициозных, креативных сотрудниках, открытых к развитию и переменам. Если вы стремитесь к карьерному росту, у вас есть возможность реализовать свои знания и опыт в АО «Интер РАО – Электрогенерация».

Контактная информация для предоставления
резюме и прохождения практики:

Пальцева Екатерина
paltseva_es@interraao.ru



ИНТЕР РАО

ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

